รายงานการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)
ของ

เทศบาลตำบลเมืองเพีย
อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

งานการเจ้าหน้าที่

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลเมืองเพีย อำเภอกุดจับ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงาน การปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลเมืองเพีย	วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของ ทต.เมืองเพีย	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)ป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕	
	๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	มีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนการเลื่อนเงินเดือนและการเพิ่มค่าตอบแทน และการให้เงินรางวัลประจำปี	ระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ พนักงานเทศบาล ๑๔ คน , ลูกจ้างประจำ ๓ คน , ครู ๒ คน,พนักงานจ้าง ๒๐ คน	
	๓. การสรรหาตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล	สรรหาตำแหน่งผู้บริหารตามตำแหน่งที่ว่าง	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง	รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	
	๔.จัดทำคู่มือสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ	เพื่อพัฒนาความก้าวหน้า	มีคู่มือสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้า	คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันการศึกษาต่างๆ	เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	การปฏิบัติงานถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ คน	
	๒.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมออนไลน์กับสถาบันต่างๆ	เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	การปฏิบัติงานถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘ คน	
	๓.อนุญาตให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร	เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ	พนักงานเทศบาลมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	พนักงานเทศบาลเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร ๓ คน	
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมระบบสารสนเทศ	เพื่อให้บุคลากร ได้พัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ โปรแกรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย	- อบรมโปรแกรมแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) จำนวน ๒ ราย	
๔. ด้านสวัสดิการ	๑.กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อมในการทำงาน จัดกิจกรรม ๕ ส.	สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก สะอาด ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเข้าใจในการปรับปรุงพัฒนางานโดยเห็นความสำคัญของกิจกรรม ๕ ส. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม มีระเบียบ รักความสะอาดและสร้างความสามัคคี	คณะผู้บริหาร และบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองเพีย จำนวน ๔๔ คน	สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบน่าอยู่ สร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ	
	๒.จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	พนักงานเทศบาล ๓ ราย	เทศบาลมีสวัสดิการให้พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้านตามสิทธิ์ จำนวน ๓ ราย	

ปัญหาและอุปสรรค / เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปัญหาและอุปสรรคเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คือเรื่องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาCOVID-๑๙ มีการแพร่ระบาดจำนวนมากและต่อเนื่อง จึงทำให้การฝึกอบรมของบุคลากรที่ต้องการพัฒนาศักยภาพได้น้อยก เนื่องจากไม่สามารถส่งบุคลาการไปรับการฝึกอบรมได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานพัฒนาความรู้โดยผ่านช่องทางอบรมออนไลน์ หรือเพิ่มเติมความรู้จากช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ แทน

ประกาศเทศบาลตำบลเมืองเพีย

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองเพีย ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

<u>เป้าประสงค์</u>

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

<u>กลยุทธ์</u>

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนงาน การปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลเมืองเพีย

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕. จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

<u>เป้าประสงค์</u>

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์กร

<u>กลยุทธ์</u>

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลเมืองเพีย

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการฝึกอบรม

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณเทศบาลตำบลเมืองเพีย มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๖. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

<u>เป้าประสงค์</u>

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงานปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

<u>กลยุทธ์</u>

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๒. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๔. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายในเทศบาล บุคลากรร่วมเรียนรู้และถ่ายโอนการเรียนรู้แก่กัน มีการแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๕. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. ด้านสวัสดิการ

<u>เป้าประสงค์</u>

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และความพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

<u>กลยุทธ์</u>

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร

๔. จัดระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวุฒิโชติ สุริยพัฒน์)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเพีย