



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเมืองเพ็ญ  
อำเภอกุฉินชัย จังหวัดอุดรธานี

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลเมืองเพีย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๑ ปีงบประมาณ) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลเมืองเพีย มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลเมืองเพีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเมืองเพีย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมซบเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของเทศบาล โดยได้มีการดำเนินการซบเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเมืองเพีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
มาตรการด้านความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนอกนอกร่วมเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม ต่างๆ ของเทศบาล</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์เทศบาลได้</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้ามาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ จากประชาชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมการดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆของเทศบาล</li> <li>- รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</li> <li>- มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงการให้บริการของเทศบาล โดยมีการเข้ามาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ตลอดจนการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักปลัดเทศบาล</li> <li>- กองคลัง</li> </ul>

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
มาตรการด้านความพร้อมรับผิด	<p>- ผู้บริหารแสดงเจตจำนง มุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมแสดงความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบล กุดจับ ได้ประกาศนโยบายของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy</p> <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจเต็มความสามารถ กระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตน ตลอดจนพร้อมรับฟังการวิจารณ์หรือติชม จากประชาชน ผู้รับบริการ</p>	<p>- รายงานผลการไม่รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>ไม่มี</u>รับของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เทศบาล</p> <p>- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ทุกคนทำงานด้วยความเต็มใจ มีความรับผิดชอบต่องานของตน</p>	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
มาตรการด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานทุกคน ไม่เรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อและกับการให้บริการหรือการอำนวยความสะดวก และไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผล การไม่รับของขวัญของกำนัน จากการปฏิบัติหน้าที่ และรายงานผลการไม่รับทรัพย์สินโดยจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ
มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรมภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ถวายทอดพฤติกรรมที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะไม่เพิกเฉย และพร้อมที่จะดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามกฎหมาย</li> <li>- จัดทำแผนป้องกันการและปราบปรามทุจริต และแจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ</li> <li>- หน่วยตรวจสอบภายในได้ดำเนินงานอย่างมีอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ</li> <li>- ดำเนินการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ทุกคน มีพฤติกรรมที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต</li> <li>- มีแผนป้องกันการและปราบปรามทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>- หน่วยตรวจสอบภายใน ไม่มีการถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการปฏิบัติงาน</li> <li>- รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาปรับแผนฯ ใช้ปรับปรุงพัฒนาในปีต่อไป</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
มาตรการด้านคุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ไม่มีการยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง ตลอดจนการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>- การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน ตลอดจนการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว</li> <li>- ให้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก</li> <li>- การปฏิบัติงาน การให้บริการ ตาม ภารกิจหลักด้วยความเป็นธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ทุกคน ไม่มีการยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ ในการทำงาน</li> <li>- มีคู่มือ สำหรับประชาชน ในการแสดง ขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจหลัก และ ระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการ ให้บริการ ให้ประชาชนได้ทราบอย่าง ชัดเจน</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ของการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงานรับผิดชอบ
มาตรการด้านการสื่อสารภายใน หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ถ่ายทอดประกาศนโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ และถือปฏิบัติ</li> <li>- ผู้บริหารแสดงเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน ในคราวประชุม ประจำเดือน ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประกาศมาตรการ เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ และถือปฏิบัติ</li> <li>- นายกเทศมนตรีตำบลกุดจับ ได้กล่าว ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการทำงาน</li> </ul>	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ